

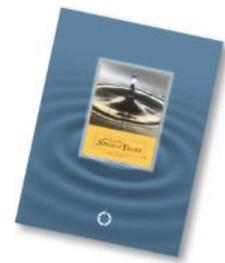
Working at the SPEED OF TRUST

FOR ASSOCIATES



信任的速度®（员工版）

针对工作伙伴和个人贡献者的
一日培训课程



“你可能无法掌控一切，但你可以影响某些事物。信任从你开始。”

——史蒂芬 M. R. 柯维

收获

参加FranklinCovey 培训课程《信任的速度（员工版）》的学员将学习：

1. 如何提升个人可信度。
2. 如何增进与关键利益相关者之间的信任。
3. 如何通过行为表现促进相互之间的信任。
4. 如何营造高信任度氛围，以加强创造力、促进创新及提高对实现目标的更大承诺度。

挑战

信任缺失如何阻碍绩效目标？

通常，一个人若隐藏日程或个人动机会使他人不信任其言辞并最终阻碍任务达成。在一个低信任度环境中，员工相互猜疑，甚至怀疑组织；谨慎沟通、过度猜忌和分化隔阂会导致生产率下降，挫败感上升。

解决方案

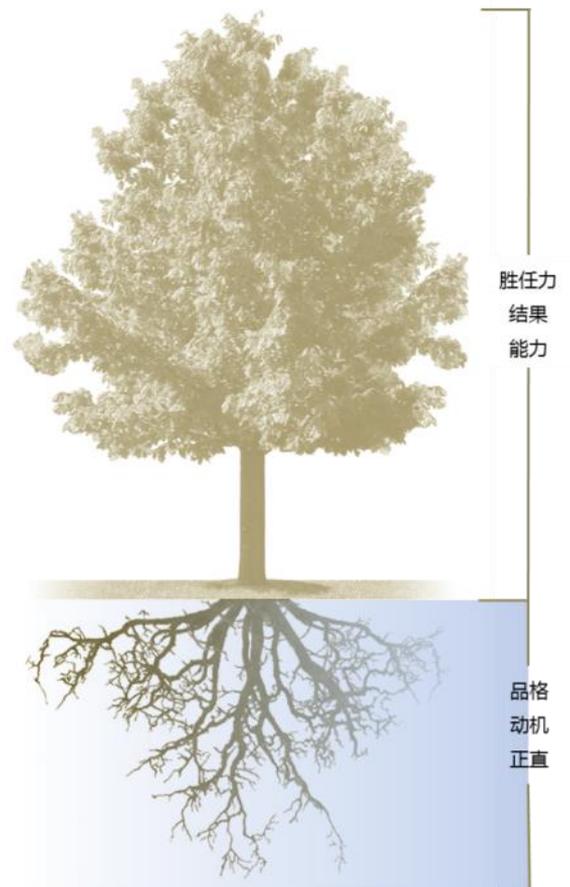
人人都在为创造一个高信任度组织贡献自己的力量。

通常，仅仅因为个体成员间缺乏信任感即可导致目标实现受阻。但如个体成员间彼此信任——并获得他人的信任——那么，个体成员就不会对他人的意图萌生猜忌，而把注意力转回到目标上，从而促进沟通、提高生产效率。FranklinCovey“信任的速度（员工版）”这一课程互动性高，旨在帮助组织的个体成员学会识别并消除其个人信誉和工作关系中存在的“信任隔阂”。本课程通过现实工作实例而非理论或学术模型来探讨现实世界中遇到的种种问题，参加这一课程的学员将学会以以下方式创造高信任度组织做出应有的贡献：

- 与同事和经理坦诚沟通。
- 改善个人信用记录。
- 传递信任给工作伙伴和其他同事。
- 专注为依赖其工作的人提供内部“客服”。
- 提升个人信誉和影响力。
- 采取并建立、维护和恢复信任的 13 种行为。

学员会获得以下资料 and 工具以确保其成功：

- 学员手册
- 信任行动计划（TA P）卡片
- 信任眼镜
- 13 种行为行动卡片



富兰克林柯维 (FRANKLINCOVEY)

北京：(010) 8529 6928 上海：(021) 6391 5888 广州：(020) 8558 1860 深圳：(0755) 8337 3806
邮箱：Marketing@franklincoveychina.cn 网址：www.franklincovey.com.cn

