

卓越领导4大天职®

一套适用于所有领导者扩展思维提升能力的成功模式

A Framework for Success for Leaders Everywhere

是什么阻碍了您的团队的生产力？

世界正在以前所未有的速度发生着变化。领导者每天都需要做出无数个决定，面临的问题和挑战前所未见。昨天还行之有效的办法，也可能在一夜之间被颠覆。速度越来越快，风险越来越高，但对于那些能够带领团队不断取得非凡成绩的人来说，回报也是巨大的。那么身为领导者，如何能在变化如此之快的情况下保持领先，帮助自己和团队成功脱颖而出呢？

我们向您推荐卓越领导4大天职®解决方案，即使在最为变化莫测的时期，领导者也扮演着4个对成功具有高度预测作用的角色，称之为天职，领导者在管理自己和团队的过程中，如果能有意识地与这些角色保持一致，就能够奠定高效能领导力的基础。

4大天职包括：

- 激发信任：成为让别人愿意追随的值得信赖的领导者，品格和能力兼备。
- 创建愿景：明确定义团队的发展目标以及实现方法。
- 执行战略：采用系统化的流程，与他人一起或通过他人持续达成目标。
- 辅导潜能：激发团队中每个人的能力，从而提高绩效、解决问题并取得职业发展。



挑战

- 刚刚晋升中高层领导角色，正在努力争取实现新的更高目标的领导者。
- 经验丰富的中高层领导者，但不具备在未来三到五年、甚至更长的时间内仍然保持成功所需的思维和技能。

方案

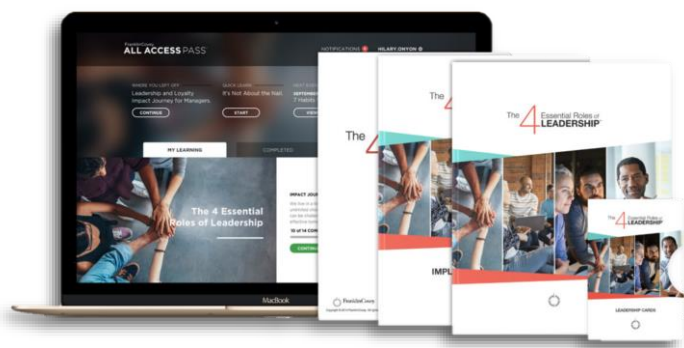
- 一套实现领导力提升简单实用的模式。
- 实践课，让领导者有机会在实际工作中与团队一起实现他们的想法。
- 多种学习形式（现场、在线、按需）。

4大天职®：新的商业市场对组织领导者的新需求

富兰克林柯维用两年多的时间，面向广大组织和企业对当今及未来领导者的需求进行了深入调查。我们发现这些组织需要具备以下能力优势的领导者：高瞻远瞩，快速适应。将策略转化为有意义的工作。用教练式辅导帮助员工提高绩效。

富兰克林柯维提出的独特模式主张，从为人和行事两方面培养领导者，与4大天职相结合，能够塑造出持续掌握和输出这些技能的卓越领导者。研究出领导者在当下和未来的组织中所需要的关键能力。我们发现这些卓越的组织需要领导者可以认真思考并快速适应，将战略转化为有意义的工作，辅导员工在工作中表现得更出色。

话题	目标
激发信任	信任始于领导者自身的品格和能力，使领导者有意识地建立信任的文化，成为值得信赖和追随的领导者。
创建愿景	高效的领导者创造了共同的愿景和战略，并且如此强有力地传达它，使团队成员加入到他们的旅程中。
战略落地	领导者不仅要思考关键问题，而且要始终贯彻执行自己的愿景和战略，并与其他人一起完成。
辅导潜能	高效的领导者发挥他人的领导力潜能，并通过一致的反馈和辅导来提升绩效，释放生产力。



产品资料：

- 学员手册
- 技术指导：如何充分使用工具
- 领导力实践卡片工具
- 线上学习资源
- 讲师手册及认证工具（针对企业讲师认证项目）

富兰克林柯维拓展您的视野，达成商业目标，对业绩产生持续影响。您可访问富兰克林柯维资源库，包括评估，培训课程，工具以及其线上和线下培训内容。联系富兰克林柯维客户伙伴，了解更多信息：

北京 010-8529 6928

上海 021-6391 5888

广州 020-8558 1860

深圳 0755-2337 3806