

高效能人士的7个习惯®

提高团队生产力培养更强大的成熟度和责任感

increasing productivity and developing greater maturity and responsibility

您的团队有正确的习惯吗？

习惯是我们生活中的强大力量，它们决定了我们的有效或无效程度。高效能人士的七个习惯®旨在帮助您以真正有效的方式在自己的工作生活中成就卓越，7个习惯成熟模式®则代表了一个经过多方验证的个人及人际发展的有效过程，能够产生直接和持久的影响。

当今，竞争对手可以模仿你的一切优势，只有卓越的文化难以模仿。企业文化是所有员工的个体行为的整合。这就是为什么越来越多的领导者意识到，无论他们在哪个行业，他们真正的工作都是在塑造文化，成为践行文化的典范。与史蒂芬·柯维博士 (Stephen R. Covey) 首次撰写时一样，高效能人士的7个习惯®基于经久不衰的有效性原则。在过去30年间，帮助世界各地数百万人提高了工作效能及领导能力，对当今时代仍然具有世界领先的水平。

7个习惯®：提高团队生产力培养更强大的成熟度和责任感

无论一个人有多么大的能力，都很难保证能够获得持续而永久的成功，除非他能够有效地管理自己、影响他人、顺畅协作、并持续提高和更新自身能力。这些元素是个人、团队和组织效能的核心需求。

高效能人士的7个习惯®从以下三个层面发展领导力效能：

个人

- 培养个人的成熟度、提升生产力与效能、加强自我管理能力。
- 使个人能够集中注意力、制定详实计划、执行关键的优先事项。

团队

- 增加团队凝聚力、士气和合作。
- 提高沟通能力，并且强化人际关系。

组织

- 为建立核心价值观，及高绩效的企业文化制定框架。
- 培养现任和潜在的领导者，使其在能力和品格方面都堪称表率。

当今社会，

70%

的绩效优异者

缺乏

对未来角色的成功

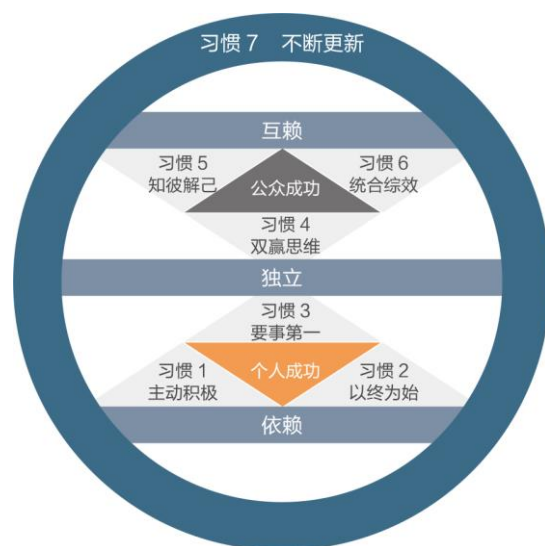
起关键作用的

重要品质

提高团队生产力培养更强大的成熟度和责任感

高效能人士的7个习惯® 指导我们外在行为模式是由内在的思维模式所决定的，也就是我们如何看待自己，如何看待他人，如何看待世界，以及我们如何审视彼此之间的人际关系。

本课程旨在审视自己固有的思维模式和行为习惯，提升每一位学习者持续成熟的心智模式，将这些良好的习惯展现在日常工作与生活的各个环节中，成为践行高效能原则的榜样，影响整个团队、乃至整个组织的文化构建。



课程目标：

话题	目标
习惯一 主动积极	关于个人责任的习惯。帮助学习者转变思维和态度，提升直面挑战和承担责任的勇气。
习惯二 以终为始	关于个人愿景的习惯。帮助学员清晰地勾勒出实现成功的步骤，并制定计划达成结果。
习惯三 要事第一	关于个人自我管理的习惯。帮助学员聚焦至关重要目标，通过采取积极行动和优化资源组合来追踪进展。
习惯四 双赢思维	关于互惠互利的习惯。帮助学员识别蕴藏在差异中的巨大潜能，并使之转化为双赢的资源。
习惯五 知彼解己	关于同理心沟通的习惯。帮助学员运用同理心倾听，并真诚如实反馈，提升自身领导力，影响他人。
习惯六 统合综效	关于创造性合作的习惯。帮助学员创造协同型人际关系，积极寻求多元化的第三方案。
习惯七 不断更新	关于每日自我更新的习惯。帮助学员应用全人思维，激发团队成员的潜能，确保持续性更新。

七个习惯® 学习旅程

高效能人士的七个习惯® 不仅帮助学员了解七个习惯背后的原则及理论，还可以通过一系列工具和流程，帮助学习者更好地在现实场景中应用这些原则和内容。

准备

- 七个习惯® 基准测评;
- 七个习惯® 柯维有声课堂;
- 七个习惯® 书籍阅读;
- 七个习惯® 洞见文章

学习和实践

- 七个习惯® 内训;
- 七个习惯® 柯维+学旅;
- 线上/线下翻转课堂

学以致用

- 七个习惯® 行动计划7周;
- 七个习惯® 实践卡片应用;
- 七个习惯® 实践指南及工具

 您在这里



高效能人士的7个习惯 30周年纪念版

保留本书的原始内容，全新增加《纽约时报》畅销书作家、柯维博士的小儿子肖恩·柯维的全新洞见，来纪念新一代七个习惯的永恒智慧。

- 对七个习惯的学习和践行故事
- 七个习惯对世界及新时代的影响
- 七个习惯如何影响和改变个人及组织



产品资料:

- 学员手册
- 技术指导: 7x7协议及实践工具
- 七个习惯® 实践卡片
- 线上学习资源
- 讲师手册及认证工具 (针对企业讲师认证项目)

富兰克林柯维拓展您的视野，达成商业目标，对业绩产生持续影响。您可访问富兰克林柯维资源库，包括评估，培训课程，工具以及其线上和线下培训内容。联系富兰克林柯维客户伙伴，了解更多信息：

北京 010-8529 6928

上海 021-6391 5888

广州 020-8558 1860

深圳 0755-2337 3806